

## Top 20 Fragen für Vorstellungsgespräche in Deutschland

### Technische Fragen:

1. Können Sie mir Ihr jüngstes Projekt erläutern und welche spezifischen Beiträge Sie geleistet haben?
2. Welche Tools, Technologien oder Methoden beherrschen Sie am sichersten?
3. Beschreiben Sie ein komplexes technisches Problem, das Sie gelöst haben, und Ihren Lösungsansatz.
4. Wie stellen Sie Qualität, Genauigkeit und Zuverlässigkeit in Ihrer Arbeit sicher?
5. Erklären Sie ein technisches Konzept, das Sie gut kennen, so, als würden Sie es einem Anfänger beibringen.
6. Welche Industriestandards, Frameworks oder Best Practices setzen Sie ein?
7. Wie halten Sie sich über neue Technologien und Trends auf dem Laufenden?
8. Beschreiben Sie eine Situation, in der Sie einen kritischen Fehler beheben mussten.
9. Erzählen Sie uns von einer Situation, in der Sie eine technische Meinungsverschiedenheit mit einem Kollegen hatten. Wie wurde sie gelöst?
10. Wo sehen Sie die größten technischen Herausforderungen in dieser Rolle und wie würden Sie sie angehen?

### HR-/Verhaltensfragen:

11. Erzählen Sie uns etwas über sich.
12. Warum möchten Sie in unserem Unternehmen arbeiten?
13. Was motiviert Sie in Ihrem Beruf?
14. Was sind Ihre Stärken und Schwächen?
15. Beschreiben Sie eine stressige Situation bei der Arbeit und wie Sie damit umgegangen sind.
16. Wie gehen Sie mit Feedback, insbesondere Kritik, um?
17. Erzählen Sie von einem Konflikt in einem Team und wie Sie ihn gelöst haben.
18. Wo sehen Sie sich in 3–5 Jahren?
19. Warum verlassen Sie Ihren aktuellen Job (oder warum haben Sie Ihren letzten verlassen)?
20. Wie lauten Ihre Gehaltsvorstellungen?

